

FICHE STAGE

Référence : fiche_stage_CSE	Indice : 0	Date : 18/07/2025
Intitulé du stage : Formation CSE (Comité Social et Economique) : Formation initiale en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)		
<p><u>DUREE</u> : 5 jours soit 35,00 heures</p> <p><u>PRE-REQUIS</u> : Aucun</p> <p><u>NOMBRE DE PARTICIPANTS</u> : entre 1 à 15 personnes</p> <p><u>PUBLIC CONCERNE</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Membre du CSE ➤ Accessible aux personnes en situation de handicap <p><u>OBJECTIFS PEDAGOGIQUES</u> : A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Comprendre les enjeux de la prévention en matière de santé et de sécurité au travail ➤ Connaître les pouvoirs et prérogatives du CSE en matière de SSCT et de ses membres ➤ Comprendre les situations de travail et analyser les risques professionnels ➤ Comprendre la démarche globale de prévention dans une entreprise <p><u>CONTENU</u> :</p> <p>Jour 1 : Comprendre les enjeux de la prévention en matière de santé, sécurité et conditions de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Introduction, présentation des objectifs de la formation ➤ Les enjeux de la santé et sécurité au travail ➤ Le contexte règlementaire en matière de santé et de sécurité au travail ➤ Les principes généraux de prévention ➤ Les acteurs de la prévention <p>Jour 2 : Connaître les pouvoirs et prérogatives législatives et réglementaires en matière SSCT du CSE : rôle, pouvoirs, droits, cadre d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La composition et le fonctionnement du CSE ➤ Les missions des membres et les attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail ➤ Les moyens du CSE ➤ La réunion du CSE ➤ La consultation et l'inspection des membres du CSE <p>Jour 3 : Comprendre les situations de travail et analyser les risques professionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaître et analyser les risques professionnels de votre entreprise ➤ La démarche d'évaluation des risques professionnels via l'analyse de votre DUERP ➤ Analyse des facteurs de risques particuliers à votre secteur d'activités ➤ La proposition d'actions de prévention à mettre en place ➤ Mener une enquête suite à un accident <p>Jour 4 : Comprendre les enjeux et risques psychosociaux aujourd'hui</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Définition des RPS et analyse des facteurs de risques ➤ Les conséquences des RPS ➤ Les RPS et TMS (Troubles musculosquelettiques) : analyse des enjeux ➤ Les agissements sexistes et le harcèlement moral et sexuel en entreprise ➤ Le rôle du CSE en matière de prévention ➤ Analyse de situations à risque (RPS/ harcèlement et TMS) <p>Jour 5 : Comprendre la démarche globale de prévention dans une entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Synthèse des thèmes abordés ➤ Présentation d'un projet d'amélioration en matière de prévention par groupe ➤ La gouvernance santé et sécurité et le rôle du CSE ➤ Approche ludique de la prévention ➤ Bilan de la formation 		

METHODE D'EVALUATION :

- Auto-évaluation en début de formation
- Quizz à chaque fin de journée
- Quizz evaluation finale sous forme de QCM en fin de formation

VALIDATION :

- Attestation de formation

MOYENS :

- Pédagogiques : Apports théoriques, vidéos, quizz, études de cas, jeux de rôles et exercices pratiques, travaux de groupes
- Techniques :
 - Une visite de l'entreprise est réalisée pour les formations en intra, afin de comprendre l'environnement de travail, l'organisation de travail, les équipements et les relations de travail. Durant la formation, les apprenants pourront se déplacer afin de préparer les travaux demandés en respectant les consignes de sécurité.
- D'encadrement : formateur habilité par CAP LEARN, agréé par la DREETS

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

Délai d'accès : minimum 15 jours avant le début d'une session.

Modalité d'accès : Pour chaque demande de formation, notre service réalise dans la mesure du possible un entretien téléphonique afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du prospect. Lors de cet entretien, les modalités de déroulement et de sanction de la formation, le ou les objectifs, les connaissances et les compétences acquises, les sources de financement, etc..., sont précisés.

Une proposition commerciale est transmise, un programme adapté ainsi qu'une fiche client, qui permet de faciliter les échanges administratifs.

A réception du devis signé l'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges avec notre service formation et le commanditaire.